

CONSULTORIA

Género

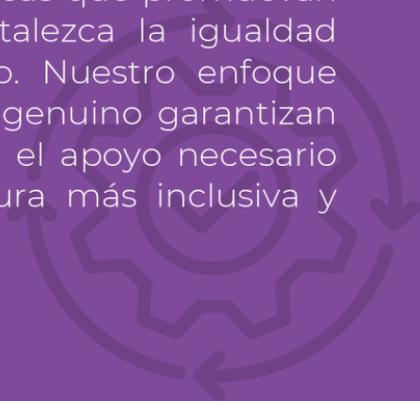


Plan de mentoreo anual

Nuestro programa de mentoría permanente está diseñado para apoyar a empresas y organizaciones en el desarrollo e implementación de políticas de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) con un enfoque específico en la equidad de género. Comenzamos con una evaluación y diagnóstico personalizados para identificar las necesidades y oportunidades de cada empresa.

Una vez establecidos los puntos de partida, ofrecemos mentoría continua para guiar a las organizaciones en la creación de entornos laborales más equitativos e inclusivos. Esto se realiza a través de reuniones mensuales con representantes de la empresa, donde brindamos orientación estratégica y operativa. Desarrollamos un plan de trabajo que incluye objetivos a corto, mediano y largo plazo.

Durante nuestras sesiones mensuales, y siguiendo el plan de trabajo, ayudamos a las empresas a implementar prácticas y políticas que promuevan la equidad de género y fortalezca la igualdad social en el lugar de trabajo. Nuestro enfoque personalizado y compromiso genuino garantizan que cada organización reciba el apoyo necesario para avanzar hacia una cultura más inclusiva y equitativa.



* Asesorías para acciones de visibilidad corporativa

Comprendemos que la visibilidad corporativa juega un papel crucial en la promoción de la igualdad de género y en la construcción de una cultura inclusiva. Ofrecemos consultoría estratégica para crear e implementar iniciativas que impulsen la equidad de género y dejen una huella positiva en la comunidad.

Nuestra propuesta se centra en identificar las mejores vías y tácticas para alinear la identidad corporativa con el compromiso hacia la igualdad de género. Colaboramos para crear campañas y organizar eventos que no solo demuestren el apoyo de tu empresa a la justicia de género, sino que también fortalezcan los vínculos con aquellos grupos y comunidades que luchan por la igualdad. A través de estas acciones, buscamos destacar los principios de tu empresa y fomentar un ambiente más inclusivo y respetuoso tanto a nivel interno como externo.





Procesos de formación, capacitación y sensibilización

- Liderazgo estratégico en clave de género
- Crecimiento profesional en un entorno inclusivo
- Desarrollo de políticas inclusivas
- Mentoría y apoyo para empleados con enfoque de género
- Marketing con perspectiva de género
- Estrategias de comunicación inclusiva
- Sesgos internos y microagresiones
- Testimonios en primera persona para encuentros de sensibilización

Entendemos que cada empresa enfrenta desafíos y necesidades particulares en materia de igualdad de género. Por eso, diseñamos programas de formación personalizados para abordar las especificidades de tu organización y potenciar su impacto en equidad de género e inclusión. Cada uno de nuestros cursos incluye una certificación que reconoce el compromiso de tu empresa con la equidad de género.

Implementar estas iniciativas no solo fortalece la cultura organizacional y promueve un entorno laboral más inclusivo, sino que también destaca a tu empresa como líder en responsabilidad social y en la promoción de la igualdad de género.

Catálogo de Formación, Sensibilización, Capacitación en Género.

Introductorios:

- Introducción a la Perspectiva de Género
- Sensibilización sobre Igualdad de Género
- Herramientas para la Implementación de Políticas de Género
- Marco legal nacional e internacional

Avanzados:

- Formación en Ley Micaela Ley 27.499 (2019): Microagresiones vinculadas al género.
- Talleres de sensibilización sobre igualdad de género en el entorno laboral
- Cursos de formación en diversidad e inclusión con enfoque de género
- Programas de especialización en género y liderazgo
- Seminarios sobre brechas de género y cómo abordarlas en el lugar de trabajo
- Programas de mentoría y coaching orientados a promover la igualdad de género en el lugar de trabajo
- Formación en género y equidad laboral para empresas



INSTITUTO DE POLÍTICAS
PUBLICAS LGBT+

www.equidadar.org