### **CONSULTORIA**

**Diversidad sexual** 



#### Plan de mentoreo anual

Nuestro programa de mentoría permanente ofrece un enfoque completo para ayudar a las empresas, compañías u organizaciones en el desarrollo e implementación de políticas de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) con un enfoque específico en la comunidad LGBT+. Para empezar, llevamos a cabo una evaluación y diagnóstico personalizados dentro de la empresa.

Una vez establecidos los puntos de partida, proporcionamos mentoría continua para respaldar a las compañías en su camino hacia la creación de entornos laborales más inclusivos y equitativos. Esto se logra a través de reuniones mensuales con representantes de la empresa, donde ofrecemos orientación estratégica y operativa. Desarrollamos un plan de trabajo detallado que abarca objetivos a corto, mediano y largo plazo.

A lo largo de nuestras sesiones mensuales y con el plan de trabajo como guía, ayudamos a las empresas a implementar prácticas y políticas que fomenten la diversidad y la justicia social en el lugar de trabajo. Nuestro enfoque personalizado y compromiso genuino con la comunidad LGBT+ aseguran que cada empresa reciba el apoyo necesario para avanzar hacia una cultura empresarial más inclusiva y equitativa.

# Asesorías para acciones de visibilidad corporativa

Entendemos la importancia de la visibilidad corporativa en la promoción de la diversidad y la inclusión. Ofrecemos asesoramiento experto para diseñar y ejecutar acciones de visibilidad LGBT+ que tengan un impacto positivo en la comunidad.

Nuestra propuesta incluye identificar las mejores oportunidades y estrategias para alinear la imagen corporativa con el apoyo a la diversidad sexual. Trabajamos conjuntamente para desarrollar campañas y eventos que no solo visibilicen el compromiso de tu empresa con la equidad y el respeto, sino que también fortalezcan la conexión con la comunidad LGBT+. Al implementar estas acciones, buscamos resaltar los valores de tu compañía y fomentar un entorno más inclusivo y respetuoso tanto dentro como fuera de la organización.



## Asesoría para RSC (responsabilidad social corporativa)

En nuestra organización, creemos que la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) debe ser una fuerza impulsora para el cambio positivo en la comunidad. Ofrecemos programas de RSC diseñados para tener un impacto significativo en la comunidad LGBT+, promoviendo la inclusión y el respeto a través de medidas concretas. Al colaborar estrechamente con organizaciones de la sociedad civil, brindamos apoyo y recursos para potenciar sus iniciativas y generar un cambio duradero.

Este enfoque no solo refleja un compromiso real con la equidad y la diversidad, sino que también lleva los valores de tu compañía más allá de sus puertas, demostrando un liderazgo auténtico en la promoción de la justicia social. Al alinear tus acciones con estos principios, tu empresa no solo fortalece su reputación, sino que también contribuye activamente a construir una sociedad más justa e inclusiva.



### Asesoría para la implementación de Grupos Internos (Aliadxs, ERG/BRG)

- Planificación y ejecución de iniciativas de ERG
- fortalecimiento de los grupos internos
- Alianzas y networking
- Estrategias comunicacionales para la visibilidad de FRG
- Desarrollo de liderazgo en ERG
- Apoyo y compromiso de la alta gerencia.
  Recursos y presupuesto

## Asesoría para la implementación de Grupos Internos (Aliadxs, ERG/BRG)

- Política de Diversidad, Equidad e inclusión integral
- Política antidiscriminatoria con foco en orientación sexual e identidad de género.
- Protocolo para el acompañamiento de transición de identidad de género.
- Desarrollo de licencias inclusivas.
- Políticas de abordaje para la resolución de conflictos.
- Política de atracción y retención de talentos
  I GBT+

También ofrecemos una política personalizada a la estructura y necesidades de la compañía, empresa u organización.

# rocesos de formación, capacitación y sensibilización

- Liderazgo estratégico en DEI
- Crecimiento profesional en un entorno inclusivo
- Desarrollo de políticas inclusivas
- Mentoría y apoyo para empleados LGBT+
- Estrategias de comunicación inclusiva
- Inclusión trans en el ámbito laboral
- Sesgos internos y microagresiones
- Testimonios en primera persona para encuentros de sensibilización

Cada empresa es única, con desafíos y necesidades específicas. Por eso, ofrecemos propuestas de formación personalizadas, diseñadas para abordar las particularidades de tu compañía y maximizar el impacto de nuestras iniciativas en diversidad, equidad e inclusión. Cada una de nuestras propuestas de formación y capacitación viene acompañada de una certificación avalada por nuestra organización, que reconoce el compromiso de tu compañía con la diversidad, equidad e inclusión LGBT+.

#### Formación, Sensibilización, Capacitación LGBTIQ+

- ABC de la Diversidad Sexual
- Conceptos avanzados en Diversidad sexual
- Historia del Movimiento LGBT
- Marco Legal Nacional e Internacional
- Liderazgo Estratégico en DEI
- Crecimiento Profesional en un Entorno Inclusivo.
- Desarrollo de Políticas Inclusivas.
- Mentoría y Apoyo para Empleados I GBT+.

#### **Talleres**

- Estrategias de Comunicación Inclusiva
- Inclusión Trans en el Lugar de Trabajo
- Alianzas y Redes de Apoyo LGBT+
- Buenas prácticas en nuestros entorno laboral

\*Todos nuestros cursos y talleres cuentan con diploma de realización de nuestra organización



www.equidadar.org